

---

## XI. INTÉGRATION

Dans l'Introduction de ce manuel, le concept de traiter avec des postes "entiers" et des personnes "entières" a été souligné comme étant la meilleure façon d'améliorer la compréhension du Côté Humain du travail et des personnes qui travaillent. La tendance à isoler certaines caractéristiques personnelles ou de s'attarder sur certains points d'une question humaine conduit à un jugement erroné des personnes, à un traitement incorrect, et à l'échec humain. Placer les personnes incorrectement, encourager des carrières qui causent un malaise aigu, ignorer ou refuser de traiter des conflits interpersonnels qui pourraient être résolus -- et d'autres problèmes humains typiques -- sont la cause de productivité perdue et d'afflictions personnelles.

Il est donc important en utilisant les techniques du Système de Management Human Side de se souvenir des préceptes de base:

1. Une meilleure compréhension de ce que l'environnement de travail demande des personnes permet de mieux comprendre les personnes au travail.
2. Etablir le but (résultats escomptés) et les priorités des tâches (temps requis) sur le formulaire d'Analyse de Poste assure des définitions de postes claires, convenables, et compréhensibles pour le titulaire comme pour son supérieur.
3. Lister, définir et pondérer l'importance relative des Standards de Carrière Critiques permet d'identifier les principaux "déterminants du succès" pour un poste donné, et facilitent une meilleure sélection, supervision et développement de la personne placée dans le poste.
4. L'expérience (réalisations), la connaissance (culture générale) et les compétences (spécifiques) sont les "qualifiants initiaux" pour tout poste.
5. Une fois que ces standards humains sont établis et atteints, la méthode idéale s'appuie sur le Style (comment), les Valeurs (pourquoi) et la Pensée (laquelle) pour prédire aussi bien la compatibilité, que le potentiel d'une personne pour un poste particulier (chemin). L'intégration des éléments en une conclusion spécifique est rapide et efficace.

# Interprétation Intégrée

"Une trame pour lire des 'postes entiers' et des 'personnes entières' dans des situations de travail"

